



# Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

## CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

### RELATIVA AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI

Il giorno 28 febbraio 2019, alle ore 15:00 in Roma, presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, ha luogo l'incontro in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale legittimate alla contrattazione collettiva integrativa, costituite ai sensi dell'art. 7, comma 3 del CCNL 12 febbraio 2018 relativo al personale del Comparto funzioni centrali – triennio giuridico ed economico 2016/2018, avente all'ordine del giorno: **"Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2017, destinato alla produttività del personale non dirigente"**

VISTO l'art. 39, comma 3 ter, della legge 27 dicembre 1997, n. 449;

VISTO l'art. 40, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la nota DFP-77787 del 26 novembre 2018 - con l'allegata nota IGOP 246497 del 22 novembre 2018 - con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, comunica che si può dare ulteriore corso all'ipotesi di C.C.N.I. n. 2 del 26 luglio 2018, riguardante "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2017, destinato alla produttività del personale non dirigente", a condizione che, in sede di sottoscrizione definitiva, la stessa sia modificata prevedendo tra i destinatari anche il personale trasferito in mobilità, ai sensi del d.lgs. n. 177/2016, presso il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca dal soppresso Corpo Forestale dello Stato: *"Al riguardo, in considerazione del fatto che l'ipotesi di accordo relativa ai criteri di regolazione delle risorse destinate al predetto personale trasferito in mobilità dal soppresso Corpo Forestale dello Stato non può avere ulteriore corso in quanto tale trasferimento è avvenuto nell'ambito dei posti in organico disponibili presso l'Amministrazione e quindi senza determinare l'incremento del fondo unico di amministrazione si rende necessario, in sede di sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo in esame prevedere tra i beneficiari della stessa il predetto personale."*;

CONSIDERATO che il 31 gennaio 2019 è stata sottoscritto l'accordo secondo le condizioni prescritte dal DFP;

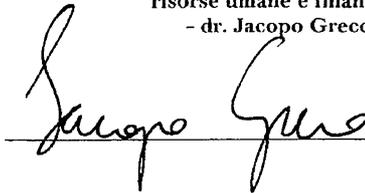
CONSIDERATO che successivamente alla data del 31 gennaio 2019 si è evidenziato un errore materiale circa il calcolo delle unità di personale, riportate nell'allegato C, utili per il riparto della risorsa destinata alle distinte contrattazioni di sede

Le parti procedono alla definitiva sottoscrizione, che sostituisce integralmente la sottoscrizione del 31 gennaio 2019, della predetta ipotesi di C.C.N.I. n. 2 del 26 luglio 2018 nel testo modificato secondo le suddette condizioni, e precisamente:

- l'articolo 1, comma 4 (Campo di applicazione – destinatari) è modificato inserendo tra i destinatari anche il personale dell'ex Corpo Forestale dello Stato;
- l'allegato C è modificato inserendo, in ogni rispettivo Ufficio di servizio, le unità di personale (18 unità complessive) proveniente dall'ex Corpo forestale dello Stato, e inserendo le unità di personale comandato in entrata, precedentemente non contabilizzate, appartenente al Comparto funzioni centrali.

#### Per la parte pubblica

Il Direttore generale della Direzione generale per le  
risorse umane e finanziarie  
- dr. Jacopo Greco -



#### Per le Organizzazioni sindacali di categoria

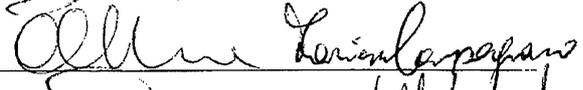
FP CGIL



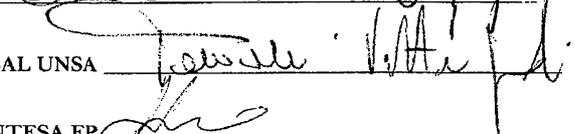
CISL FP



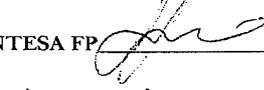
UIL PA



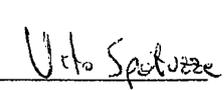
FED. CONFSAI UNSA



FED. NAZ. INTESA FP



FLP



# Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

## CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO COMPARTO FUNZIONI CENTRALI - PERSONALE NON DIRIGENTE

CONTRATTO n. 2/2018

### CRITERI E MODALITÀ DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

ANNO 2017

#### Premessa

1. In data 12 febbraio 2018 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale non dirigente del Comparto funzioni centrali, per il triennio giuridico ed economico 2016-2018.

2. Il d.P.C.M. 11 febbraio 2014, n° 98 ha dettato il regolamento di organizzazione del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, ai sensi del d.l. 6 luglio 2012, n° 95, convertito, con modificazioni, nella l. 7 agosto 2012, n° 135.

3. I dd.mm., di natura non regolamentare, 26 settembre 2014, n° 753 (Individuazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Amministrazione centrale del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca) e 18 dicembre 2014, n° 908-925 (Organizzazione e compiti degli Uffici scolastici regionali del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca) hanno attuato la nuova riorganizzazione, di cui al precedente punto 2., a decorrere dal 21 aprile 2015 (pubblicazione nella G.U. 20 aprile 2015).

4. Con il protocollo d'intesa, sottoscritto in data 28 dicembre 2017 si è proceduto alla mappatura delle strutture dell'Amministrazione centrale e periferica presso le quali sono costituite le Rappresentanze Sindacali Unitarie, le quali, ai sensi dell'art. 7, comma 2, sono perciò sede di contratta integrativa territoriale.

5. Il d.l. 95/2012, convertito con modificazioni nella l. 135/2012, all'articolo 5 - "Riduzione di spese delle pubbliche amministrazioni" - commi 11 e 11bis, ha delineato il processo di valutazione del personale.

6. Il d.m. 1° agosto 2017, n. 528, registrato dalla Corte dei Conti il 5 settembre 2017, ha stabilito che, nelle more dell'adeguamento del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca approvato con d.m. 1° giugno 2015, n° 323, continua ad applicarsi il previgente sistema di valutazione del personale, secondo le indicazioni e i criteri, che hanno formato oggetto di confronto con le OO.SS., così come disciplinato nel d.m. 8 aprile 2016, n° 240.

*[Handwritten signatures and initials]*



## Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

7. Il giorno 11 maggio 2018, le parti hanno sottoscritto definitivamente il C.C.N.I. n° 1/2017 relativo a "La programmazione delle progressioni economiche all'interno delle Aree, con decorrenza giuridica ed economica fissata al 1° gennaio 2017.", il quale ha stabilito che la copertura della risorsa finanziaria necessaria alle predette progressioni economiche, pari ad € 888.991,58 (al lordo degli oneri a carico dello Stato, desunta all'esito della definizione della procedura con le distinte graduatorie) fosse garantita a valere sulle risorse certe e continuative componenti il FUA per l'anno 2017.

8. Con i decreti del Direttore generale per le risorse umane e finanziarie 29 dicembre 2017, n. 2540 sono state approvate le graduatorie relative alle selezioni per l'attribuzione delle progressioni economiche di cui al punto precedente.

9. Con decreto del Direttore generale per le risorse umane e finanziarie 12 giugno 2018, n. 981, vistato dall'Ufficio centrale del bilancio c/o il MIUR, sono state costituite le risorse finanziarie componenti il FUA per l'anno 2017.

10. La legge 13 luglio 2015, n. 107 ha previsto un piano straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale docente ed una nuova disciplina delle procedure di avvio dell'anno scolastico e per la mobilità del medesimo personale che hanno determinato un aumento dei carichi di lavoro complessivi per le competenti strutture ministeriali. Ad organici invariati, ciò ha determinato, anche per l'anno 2017, un particolare impegno di tutto il personale per portare a regime le nuove regole e garantire la funzionalità del sistema scolastico, quale obiettivo della struttura ministeriale nel suo complesso. Si ritiene, pertanto, necessario riconsiderare la ripartizione in termini percentuali delle risorse del FUA per la retribuzione della produttività collettiva e di quella individuale, nei termini indicati dall'articolo 5 del presente accordo.

Tanto premesso, in rapporto alle disponibilità finanziarie accertate, alla data del presente accordo, a carico del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2017, le parti convengono quanto segue.

### Art. 1

#### Campo di applicazione – destinatari

1. Il presente contratto collettivo nazionale integrativo si applica a tutto il personale non dirigente del Comparto funzioni centrali (Aree I, II e III) appartenente ai ruoli del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso il medesimo Ministero nel corso dell'anno 2017, nonché al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in servizio nello stesso anno presso il MIUR, con esclusione dei collaboratori coordinati e continuativi e delle figure ad essi assimilabili.

2. Il presente contratto si applica anche al personale non dirigente temporaneamente assegnato, appartenente al Comparto funzioni centrali ed al personale in uscita dagli Uffici di diretta collaborazione del Ministro, assegnati ai Dipartimenti e agli Uffici scolastici regionali nel corso dell'anno 2017 ed al personale di questi assegnati agli Uffici di diretta collaborazione del Ministro nel corso del medesimo anno.

3. Ai sensi dell'articolo 14 del d.lgs n. 165/2001, il personale in servizio per l'intero anno 2017 presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca non è compreso fra i destinatari delle risorse finanziarie del presente accordo.

4. Fatto salvo il personale proveniente dalla Croce Rossa Italiana e dall'ex Corpo Forestale dello Stato, il presente contratto non si applica al restante personale trasferito al Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca in esito alla stessa procedura di mobilità, poiché, tale personale mantiene il trattamento accessorio in godimento al momento del trasferimento, finanziato con apposite risorse costituenti specifici

*[Handwritten signatures and initials]*



# Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

fondi di cui il personale medesimo è destinatario esclusivo. L'Amministrazione si impegna a riesaminare la questione dell'applicabilità del presente comma al personale della Croce Rossa Italiana e dell'ex Corpo Forestale dello Stato all'esito di eventuali disposizioni emanate dal Dipartimento per la funzione pubblica.

## Art. 2

### Risorsa disponibile per la retribuzione di produttività

1. La risorsa finanziaria, a carico del FUA per l'anno 2017 è pari ad € 9.475.433,27 al lordo sia delle ritenute a carico del dipendente che di quelle a carico dello Stato, come specificato nella seguente Tabella 1.

TABELLA 1 (importi lordo Stato)		
VOCI FINANZIARIE	IMPORTO	Colonna
Stanziamento iniziale di bilancio - l. 11/12/2016, n. 232 - d.m.t. 27/12/2016 - d.d.g. 981/2018	8.642.760,00	A
Stanziamento assestamento di bilancio 2017 - l. 3/10/2017, n. 157 (€ 1.691.266,00). Con nota 6/12/2017, n. 212418 il MEF riduce lo stanziamento di assestamento, rinviando al FUA 2018 l'impiego della parte ridotta, pari a € 858.592,73.	832.673,27	B
Risorsa C.C.N.I. 29 settembre 2016, n° 2/2016 per le progressioni economiche all'interno delle Aree, con decorrenza 1° gennaio 2016	3.992.127,30	C
Risorsa C.C.N.I. 25 ottobre 2017, n° 1/2017 per le progressioni economiche all'interno delle Aree, con decorrenza 1° gennaio 2017 (cfr. successiva TABELLA 2 per la quantificazione dell'effettivo onere)	888.991,58	D
Risorsa destinata alla retribuzioni disciplinate dal presente accordo	4.594.314,39	E = A+B-C-D
<b>TOTALE FUA 2017</b>	<b>9.475.433,27</b>	<b>F = A+B</b>

TABELLA 2 (Importi Lordo Stato)

da Area/Fascia	a Area/Fascia	Unità CCNI 25/10/2017	diff.le unitario annuo	diff.le unitario annuo vacanza contrattuale	tot. diff.le	unità effettive progredite	costo effettivo	differenza CCNI 25/10/2017 vs costo effettivo
A1 / F1	A1 / F2	1	€ 882,20	€ 6,66	€ 888,86	1	€ 888,86	
A2 / F1	A2 / F2	12	€ 1.618,74	€ 10,07	€ 19.545,72	4	€ 6.515,24	
A2 / F2	A2 / F3	110	€ 2.088,32	€ 13,31	€ 231.179,30	110	€ 231.179,30	
A2 / F3	A2 / F4	90	€ 1.716,48	€ 12,77	€ 155.632,50	90	€ 155.632,50	
A2 / F4	A2 / F5	15	€ 1.037,86	€ 7,92	€ 15.686,70	15	€ 15.686,70	
A2 / F5	A2 / F6	105	€ 919,65	€ 6,84	€ 97.281,45	105	€ 97.281,45	
A3 / F1	A3 / F2	77	€ 1.132,78	€ 8,63	€ 87.888,57	77	€ 87.888,57	
A3 / F2	A3 / F3	3	€ 2.315,58	€ 13,85	€ 6.988,29	1	€ 2.329,43	
A3 / F3	A3 / F4	35	€ 3.769,70	€ 25,54	€ 132.833,40	35	€ 132.833,40	
A3 / F4	A3 / F5	39	€ 2.477,10	€ 18,53	€ 97.329,57	39	€ 97.329,57	
A3 / F6	A3 / F7	23	€ 2.650,75	€ 19,97	€ 61.426,56	23	€ 61.426,56	
Totale		510			€ 906.680,92		€ 888.991,58	€ 17.689,34

4



# Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

## Art. 3

### Utilizzo delle risorse finanziarie

1. La disponibilità, di cui al precedente articolo 2 (€ 4.594.314,39), è così utilizzata:

a) € 159.505,58 per retribuire, secondo i criteri di cui al successivo articolo 4, i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti [Allegato A];

b) € 83.156,34 per retribuire, le turnazioni consuntivate ed effettuate, nel corso dell'anno 2017, dal personale destinato ai servizi generali, alla guardiana e al portierato [Allegato B];

c) € 4.351.652,47 sono destinati alla retribuzione di produttività.

## Art. 4

### Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti

1. La risorsa finanziaria di € 159.505,58 lordo dipendente € 120.200,14), è attribuita ai centralinisti non vedenti e ipovedenti degli uffici centrali e periferici dell'Amministrazione [Allegato A].

2. Il compenso annuo pro-capite spettante al personale interessato dal presente articolo, in servizio per l'intero anno 2017, è pari a € 1.481,48 (lordo dipendente € 1.116,41).

3. Il compenso annuo pro-capite è attribuito in rapporto al servizio prestato nel corso dell'anno 2017 ed è indipendente da quello attribuito secondo le indicazioni di cui al successivo art. 5.

4. Gli importi riportati nell'allegato A sono rapportati al periodo di servizio prestato nell'anno 2017 dai dipendenti beneficiari.

## Art. 5

### Impiego delle risorse da destinare alla retribuzione di produttività

1. La risorsa finanziaria di cui al precedente art. 3, lett. c), pari ad € 4.351.652,47, è destinata alla contrattazione di sede con le RSU e le OO.SS territoriali ed è ripartita, tra i tre Dipartimenti dell'Amministrazione centrale e gli Uffici scolastici regionali, in rapporto alle unità di personale presenti al 31/12/2017 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2017. [Allegato C]; detta somma è destinata al personale di ruolo, di cui al precedente articolo 1, in servizio alla data del 31/12/2017, al personale cessato nel corso dell'anno 2017, al personale trasferito o temporaneamente assegnato in entrata (da amministrazioni del Comparto funzioni centrali) e in uscita, nel corso del medesimo anno, al personale in entrata/uscita agli/dagli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca ai/dai Dipartimenti e agli/dagli Uffici scolastici regionali nel corso dell'anno 2017 e al personale con contratto a tempo determinato.

2. Nell'Amministrazione periferica, gli Uffici scolastici regionali ripartiscono le risorse finanziarie, lordo dipendente, loro assegnate [Allegato C - colonna W] tra gli Uffici sedi di contrattazione - individuate ai sensi del protocollo d'intesa del 28 dicembre 2017, citato nelle premesse al presente accordo - sulla base della quota media pro-capite regionale e delle unità di personale in servizio in ciascuna sede di contrattazione.

3. Il numero delle unità in servizio al 31/12/2017, quello dei cessati nel corso del 2017 e quello del personale trasferito o temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno, è individuato dai singoli Uffici scolastici regionali, i quali provvederanno a darne informativa alle OO.SS. territoriali.

*[Handwritten signatures and initials]*



## Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

4. L'attribuzione delle risorse finanziarie da parte alle singole sedi di contrattazione esclude un ulteriore passaggio contrattuale a livello regionale.

5. La risorsa finanziaria di cui all'Allegato C – colonna Y, pari al 50% [lordo dipendente € 1.639.658,00] della risorsa complessiva [€ 4.351.652,47 – lordo dipendente € 3.279.316,00 – Allegato C – colonne K e W], è destinata all'attribuzione della produttività collettiva – connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione, di cui alla "Relazione sulla performance 2017".

6. Al personale destinatario del presente accordo, sede per sede di contrattazione, è attribuito il compenso relativo alla produttività collettiva in quota parte sulla base della quota media pro-capite, per 12 mesi, [scaturente dal citato importo dell'Allegato C – colonna Y] e del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento al netto dei seguenti periodi di assenza:

- periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2017;
- periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2017; in tale fattispecie rientra il periodo di servizio effettuato presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dalla relativa assegnazione nel corso dell'anno 2017;
- periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2017; in tale fattispecie rientra il periodo di servizio effettuato presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che viene assegnato ai predetti Uffici nel corso dell'anno 2017;
- periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n.151- art.42, comma 5.

La risorsa residuale, successiva al suddetto calcolo è attribuita al medesimo personale e per le medesime finalità, sulla base del peso percentuale discendente dal servizio prestato, così come individuato al netto delle fattispecie di cui alle precedenti lettere da a) a f).

7. Il compenso attribuito con il comma 5 (attribuzione produttività collettiva) è indipendente da quello individuato nei successivi commi dall'8 all'11.

8. La risorsa finanziaria di cui all'Allegato C – colonna Z, pari al restante 50% [lordo dipendente € 1.639.658,00] della risorsa complessiva [€ 4.351.652,47 – lordo dipendente € 3.279.316,00 – Allegato C – colonne K e W], è destinata alla produttività individuale disciplinata dalla contrattazione di sede.

9. L'attività relativa alla formulazione delle ipotesi dei contratti di sede, in ragione dell'assetto organizzativo del MIUR esistente nell'anno di vigenza del presente accordo e delle correlate differenze nell'ambito operativo fra amministrazioni centrale e periferica, volta alla corresponsione della retribuzione di produttività individuale, deve necessariamente utilizzare almeno cinque dei sei criteri stabiliti con il d.m. 8 aprile 2016, n° 240, citato nelle premesse, e precisamente:

- livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
- accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
- comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
- sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
- contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.

La contrattazione di sede non può prevedere ulteriori criteri di valutazione pena la nullità del contratto stesso.



## Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

10. La contrattazione di sede può individuare, secondo le specifiche esigenze di ciascuna sede, il "range" del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato, con l'obbligo di rientrare nel "range" complessivo previsto dal d.m. 8 aprile 2016, n° 240 (min. 0,60 max. 3,00).

11. Ai fini della determinazione dell'entità della retribuzione di produttività individuale, per tutte le contrattazioni di sede, la modalità da applicare è la seguente:

- è attribuito a ogni dipendente il coefficiente totale (**cd**) - di cui al d.m. 8 aprile 2016, n° 240, più volte menzionato - compreso nel range 0,60- 3,00;
- la sommatoria dei coefficienti totali ( $\Sigma$  **cd**), attribuiti a ogni dipendente, costituisce il "divisore" della risorsa finanziaria (**Rf**) disponibile per ciascuna contrattazione di sede;
- per un periodo di servizio uguale o superiore a 6 mesi, l'importo individuale (**imp**) risulta dal seguente calcolo:

$$\text{imp} = \frac{Rf}{\sum cd} \times cd$$

cioè:

*Il singolo importo per ogni dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti e moltiplicata per il singolo coefficiente del/della dipendente.*

- per un periodo di servizio inferiore a 6 mesi, l'importo individuale (**imp**) risulta dal seguente calcolo:

$$\text{imp} = \frac{Rf}{\sum cd} \times cd : 12 \times \text{mesiservizio}$$

cioè:

*Il singolo importo per ogni dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del/della dipendente, divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizio*

- le quote parte non attribuite al personale in servizio per un periodo inferiore a 6 mesi vengono redistribuite, in aggiunta a quanto calcolato con il precedente punto c), al personale in servizio nello stesso Ufficio per un periodo uguale o maggiore a 6 mesi, con la medesima modalità illustrata nel medesimo punto c).

### Art. 6

#### Disposizioni finali

1. Nella considerazione che le risorse finanziarie assegnate alle singole sedi di contrattazione sono destinate, oltre che alle unità di personale in servizio al 31/12/2017, anche al seguente personale:

- cessato nel corso dell'anno;
- trasferito presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
- trasferito da altre amministrazioni nel corso dell'anno;
- temporaneamente assegnato presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
- temporaneamente assegnato da altre amministrazioni del Comparto funzioni centrali nel corso dell'anno;
- in uscita dagli Uffici di diretta collaborazione del Ministro ed assegnati ai Dipartimenti e agli Uffici scolastici regionali nel corso dell'anno 2017;



## *Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

- in uscita dai Dipartimenti e dagli Uffici scolastici regionali ed assegnati agli Uffici di diretta collaborazione del Ministro nel corso dell'anno 2017;  
per le spettanze del personale in mobilità all'interno dell'Amministrazione provvede, per l'intero anno, l'Ufficio presso il quale lo stesso è in servizio al 31/12/2017.

2. Le distinte contrattazioni di sede devono essere avviate entro 30 giorni dalla pubblicazione - sul sito Intranet da parte della Direzione per le risorse umane e finanziarie - del presente contratto definitivamente sottoscritto successivamente al positivo esito dell'accertamento degli organi di controllo preposti.

3. Le distinte contrattazioni di sede devono avere termine con la loro sottoscrizione entro e non oltre 90 giorni dall'avvio delle stesse.

4. Ogni contratto di sede è disposto in conformità ai criteri contenuti nel presente C.C.N.I.

5. Ogni dirigente provvede a comunicare formalmente a ciascun dipendente il coefficiente complessivo assegnato ed il compenso conseguentemente attribuito, consegnando la scheda che riporta, criterio per criterio, il singolo coefficiente assegnato, con riferimento ai criteri utilizzati, la motivazione della valutazione effettuata; entro sette giorni il personale valutato può presentare motivate osservazioni al/alla dirigente che è tenuto/a valutarle e a fornire riscontro ai sensi della normativa vigente.

6. Qualora insorgano controversie si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

7. Nella trasmissione degli elenchi nominativi dei destinatari, ai fini della corresponsione del trattamento accessorio, ogni dirigente dovrà espressamente dichiarare di aver osservato l'obbligo di cui al quinto comma.

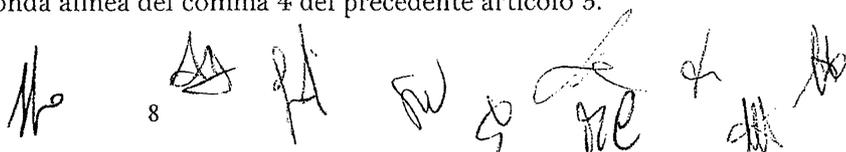
8. La Direzione per le risorse umane e finanziarie, provvede al monitoraggio sulle modalità di attuazione del presente C.C.N.I.; in uno specifico incontro, l'Amministrazione e le Organizzazioni sindacali nazionali firmatarie esaminano le risultanze di detto monitoraggio.

9. Ferma restando la formulazione di cui al precedente comma 1, i/le responsabili degli Uffici chiamati ad attribuire le risorse finanziarie al personale destinatario, forniscono alle OOSS territoriali e alle RSU, entro 10 giorni dall'attribuzione medesima, l'elenco dei nominativi del personale destinatario con a fianco le somme attribuite distintamente per la produttività collettiva e individuale.

10. Gli elenchi devono essere prodotti indicando, per ciascuno, l'Ufficio/segreteria del Dipartimento o della Direzione generale di servizio, al fine di consentire ai firmatari dell'accordo il controllo della sua corretta applicazione.

11. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lettera e) d.lgs 30 giugno 2011, n° 123, ciascun accordo di sede deve essere inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio ([rgs.ucb.miur.gedoc@pec.mef.gov.it](mailto:rgs.ucb.miur.gedoc@pec.mef.gov.it)) c/o il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile. Oltre all'accordo sottoscritto, devono essere inviate la relazione tecnico-finanziaria, la relazione illustrativa e la comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede.

12. Contestualmente all'invio di cui al precedente comma, è fatto obbligo dell'invio del contratto di sede anche alla Direzione per le risorse umane e finanziarie, al seguente indirizzo mail [contrattazione.fua@istruzione.it](mailto:contrattazione.fua@istruzione.it) al fine, tra l'altro, della verifica di cui alla seconda alinea del comma 4 del precedente articolo 5.

 8

**FUA 2017**  
**CENTRALINISTI NON VEDENTI**  
**Importi connessi al servizio effettivamente prestato**

UFFICIO	UNITA'	di cui	IMPORTO LS	IMPORTO LD
AC	4		5.925,90	4.465,64
USR ABRUZZO	4		5.925,90	4.465,64
USR BASILICATA	3		4.444,43	3.349,23
USR CALABRIA	6		8.888,86	6.698,46
USR CAMPANIA	6		8.888,86	6.698,46
USR EMILIA ROMAGNA	8	1 unità cessata 1/9/17	11.357,98	8.559,14
USR FRIULI V.G.	5		7.407,38	5.582,05
USR LAZIO	5		7.407,38	5.582,05
USR LIGURIA	5		7.407,38	5.582,05
USR LOMBARDIA	9	1 unità cessata 1/7/17 e 1 unità cessata 1/2/17	11.234,52	8.466,11
USR MARCHE	5		7.407,38	5.582,05
USR MOLISE	3		4.444,43	3.349,23
USR PIEMONTE	7		10.370,33	7.814,87
USR PUGLIA	5		7.407,38	5.582,05
USR SARDEGNA	5		7.407,38	5.582,05
USR SICILIA	10		14.814,76	11.164,10
USR TOSCANA	10		14.814,76	11.164,10
USR UMBRIA	3		4.444,43	3.349,23
USR VENETO	7	1 unità cessata 1/6/17	9.506,14	7.163,63
<b>Totale complessivo</b>	<b>110</b>		<b>159.505,58</b>	<b>120.200,14</b>



FUA 2017  
TURNAZIONI PORTINERIA, GUARDIANIA E SERVIZI GENERALI

Area/Fascia	Numero turni						Importi						Totale
	Diurni	Diurni festivi	Festivi infras	Nottturni	Nottturni festivi	Nottturni festivi infras	Diurni	Diurni festivi	Festivi infras	Nottturni	Nottturni festivi	Nottturni festivi infras	
A1F3	72	0	0	0	0	0	817,92	-	-	-	-	-	817,92
A1F3	122	0	0	0	0	0	1.385,92	-	-	-	-	-	1.385,92
A1F3	0	0	0	113	17	4	-	-	-	1.517,59	263,33	66,12	1.847,04
A1F3	107	0	0	0	0	0	1.215,52	-	-	-	-	-	1.215,52
A1F3	94	0	0	0	0	0	1.067,84	-	-	-	-	-	1.067,84
A1F3	0	0	0	92	15	4	-	-	-	1.235,56	232,35	66,12	1.534,03
A1F3	132	0	0	0	0	0	1.499,52	-	-	-	-	-	1.499,52
A1F3	137	0	0	0	0	0	1.556,32	-	-	-	-	-	1.556,32
A1F3	0	0	0	119	16	3	-	-	-	1.598,17	247,84	49,59	1.895,60
A1F3	124	0	0	0	0	0	1.408,64	-	-	-	-	-	1.408,64
A1F3	0	0	0	119	15	3	-	-	-	1.598,17	232,35	49,59	1.880,11
A1F3	135	0	0	0	0	0	1.533,60	-	-	-	-	-	1.533,60
A1F3	147	0	0	0	0	0	1.669,92	-	-	-	-	-	1.669,92
A1F3	0	0	0	120	13	3	-	-	-	1.611,60	201,37	49,59	1.862,56
A1F3	0	0	0	123	11	2	-	-	-	1.651,89	170,39	33,06	1.855,34
A2F1	130	0	0	0	0	0	1.452,10	-	-	-	-	-	1.452,10
A2F2	0	0	0	119	15	6	-	-	-	1.651,72	232,35	102,54	1.986,61
A2F2	0	0	0	104	16	5	-	-	-	1.443,52	247,84	85,45	1.776,81
A2F2	0	0	0	24	4	0	-	-	-	333,12	61,96	-	395,08
A2F2	105	0	0	0	0	0	1.233,75	-	-	-	-	-	1.233,75
A2F2	0	0	0	120	14	4	-	-	-	1.665,60	216,86	68,36	1.950,82
A2F2	104	0	0	0	0	0	1.222,00	-	-	-	-	-	1.222,00
A2F2	123	1	0	0	0	0	1.445,25	13,88	-	-	-	-	1.459,13
A2F3	43	0	0	0	0	0	537,93	-	-	-	-	-	537,93
A2F3	135	0	0	0	0	0	1.688,85	-	-	-	-	-	1.688,85
A2F3	136	0	0	0	0	0	1.701,36	-	-	-	-	-	1.701,36
A2F3	132	0	0	0	0	0	1.651,32	-	-	-	-	-	1.651,32
A2F3	133	0	0	0	0	0	1.663,83	-	-	-	-	-	1.663,83
A2F3	0	0	0	93	12	2	-	-	-	1.374,54	185,88	36,38	1.596,80
A2F3	22	0	0	0	0	0	275,22	-	-	-	-	-	275,22
A2F3	120	0	0	0	0	0	1.501,20	-	-	-	-	-	1.501,20
A2F3	0	0	0	108	15	5	-	-	-	1.596,24	232,35	90,95	1.919,54
A2F3	110	0	0	0	0	0	1.376,10	-	-	-	-	-	1.376,10
A2F3	129	0	0	0	0	0	1.613,79	-	-	-	-	-	1.613,79
A2F3	115	0	0	0	0	0	1.438,65	-	-	-	-	-	1.438,65
A2F3	1	0	0	0	0	0	12,51	-	-	-	-	-	12,51
A2F3	135	0	0	0	0	0	1.688,85	-	-	-	-	-	1.688,85
A2F3	88	0	0	0	0	0	1.100,88	-	-	-	-	-	1.100,88
A2F3	0	0	0	134	0	0	-	-	-	1.980,52	-	-	1.980,52
A2F3	110	0	0	0	0	0	1.376,10	-	-	-	-	-	1.376,10
A2F3	0	0	0	124	0	0	-	-	-	1.832,72	-	-	1.832,72
A2F3	127	0	0	0	0	0	1.588,77	-	-	-	-	-	1.588,77
A2F3	129	0	0	0	0	0	1.613,79	-	-	-	-	-	1.613,79
							38.337,45	13,88	-	21.090,96	2.524,87	697,75	
<b>Totale lordo dipendente</b>												<b>62.664,91</b>	
<b>Totale lordo Stato</b>												<b>83.156,34</b>	

Tariffe 2017 turni

Area/F	feriale	festivo o notturno	festivo e notturno	festivo infrasett.	festivo/ notturno infrasett.
1A-F1	10,58	12,50	14,42	13,46	15,38
1A-F2	10,96	12,95	14,94	13,94	15,94
1A-F3	11,36	13,43	15,49	14,46	16,53
2A-F1	11,17	13,20	15,23	14,22	16,25
2A-F2	11,75	13,88	16,02	14,95	17,09
2A-F3	12,51	14,78	17,05	15,92	18,19
2A-F4	13,24	15,65	18,06	16,86	19,26
2A-F5	13,69	16,18	18,67	17,42	19,91
2A-F6	14,09	16,65	19,21	17,93	20,49
3A-F1	13,64	16,12	18,60	17,36	19,83
3A-F2	14,12	16,69	19,26	17,98	20,54
3A-F3	14,92	17,63	20,34	18,99	21,70
3A-F4	16,39	19,37	22,35	20,86	23,84
3A-F5	17,45	20,63	23,80	22,22	25,39
3A-F6	18,64	22,03	25,42	23,73	27,12
3A-F7	19,78	23,38	26,98	25,18	28,78
DDRE	18,94	22,38	25,82	24,10	27,54
IGRE	20,37	24,08	27,78	25,93	29,63

*[Handwritten signatures and initials]*

## RIPARTIZIONE RISORSE CONTRATTAZIONE DI SEDE

TOTALE RISORSA LS: € 4.351.652,47

	J	K	W	Y	Z
Uffici	Totale unità personale	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE	Importo lordo dipendente destinato alla produttività collettiva	Importo lordo dipendente destinato alla produttività individuale
Dipartimento Programmazione	328	393.966,88	296.886,00	148.443,00	148.443,00
Dipartimento Istruzione	147	176.564,43	133.055,00	66.527,50	66.527,50
Dipartimento Università	195	234.218,12	176.502,00	88.251,00	88.251,00
U.S.R Abruzzo	89	106.899,55	80.557,00	40.278,50	40.278,50
U.S.R Basilicata	53	63.659,28	47.972,00	23.986,00	23.986,00
U.S.R Calabria	196	235.419,23	177.407,00	88.703,50	88.703,50
U.S.R Campania	321	385.559,05	290.549,00	145.274,50	145.274,50
U.S.R Emilia Romagna	180	216.201,34	162.925,00	81.462,50	81.462,50
U.S.R Friuli V.G.	79	94.888,36	71.506,00	35.753,00	35.753,00
U.S.R Lazio	229	275.056,15	207.277,00	103.638,50	103.638,50
U.S.R Liguria	68	81.676,06	61.549,00	30.774,50	30.774,50
U.S.R Lombardia	320	384.357,93	289.644,00	144.822,00	144.822,00
U.S.R Marche	64	76.871,59	57.929,00	28.964,50	28.964,50
U.S.R Molise	40	48.044,74	36.206,00	18.103,00	18.103,00
U.S.R Piemonte	206	247.430,42	186.458,00	93.229,00	93.229,00
U.S.R Puglia	196	235.419,23	177.407,00	88.703,50	88.703,50
U.S.R Sardegna	127	152.542,05	114.953,00	57.476,50	57.476,50
U.S.R Sicilia	329	395.168,00	297.791,00	148.895,50	148.895,50
U.S.R Toscana	172	206.592,39	155.684,00	77.842,00	77.842,00
U.S.R Umbria	50	60.055,93	45.257,00	22.628,50	22.628,50
U.S.R Veneto	234	281.061,74	211.802,00	105.901,00	105.901,00
<b>TOTALE</b>	<b>3.623</b>	<b>4.351.652,47</b>	<b>3.279.316,00</b>	<b>1.639.658,00</b>	<b>1.639.658,00</b>

